

# 障害者雇用業界初のスカウティングサービス 「DIサーチ」リリースのお知らせ

ハローワークでは出会えない求職者や求人票に載っていない企業の潜在ニーズを満たした採用活動を実現

2019年8月1日、障害者雇用・教育事業を行う株式会社D&I(所在地:東京都千代田区、代表取締役:杉本 大祐、以下D&I)は、障害者雇用業界では初となるスカウティングサービス「DIサーチ」(<https://di-agent.jp/search/>)をリリースいたしました。D&Iの人材紹介サービスに登録いただいている求職者データベースを匿名化し企業担当者様に公開することで、ハローワークでは出会えない求職者や求人票に載っていない潜在ニーズを満たした採用活動を実現いたします。



## ■背景

ハローワークで障害者雇用を行う企業は多いですが、企業が採用したい求職者とハローワーク登録者ではマッチングしないケースが少なくありません。その理由の一つに、人材紹介会社を利用した場合、基本的に求人票を元にした人材を紹介するため、求人票に載っていない(載せていない)潜在ニーズに対応する事が難しいという現状があります。

そこで弊社では、在職中や社会人経験のある障害者といったハローワークでは出会えない候補者が常時約200名登録している弊社人材紹介データベースに着目し、その豊富な情報を活用したスカウティングサービス「DIサーチ」をリリースいたしました。

## ■サービスの特徴

### 1. 弊社人材紹介サービスのデータベースを開示

登録する常時約200名の候補者の中から企業担当者様が一人一人のプロフィールを直接チェックすることで、求人票ありきではない自社にマッチする人材へのターゲティングが可能となっております。また、性別や障害種別、経験職種など検索条件を詳細に設定できるので、求める人材を効率的にご検索いただけます。

### 2. 選考前に配慮事項や転職背景がわかる

同じ障害・等級でも過去の経験などによって配慮事項が異なるケースが多いため、これまでは経験職種や年齢、障害内容だけでその人を判断するしかなく書類選考段階でのミスマッチを防ぐことが困難でした。

DIサーチでは、各求職者の転職背景や配慮事項などを細かく掲載しており、その情報を元に書類選考を行うことができるため書類通過率 85% (※) という高いマッチング力を誇ります。

※2019年4月1日プレリリース利用企業実績(2019年8月8日現在)

### 3. 弊社人材紹介サービスが選考をバックアップ

入社前には求職者の本音など DI サーチだけでは伝えきれない部分を人材紹介サービスでバックアップするため、質の高いマッチングを実現いたします。(通常の人材紹介と同様の手順にて実施)

#### 【リリース日】

2019年8月1日

#### 【「DIサーチ」サービスサイト】

<https://di-agent.jp/search/>

=====  
■株式会社 D&I について (<https://d-and-i.jp/>)

設立 2009年8月20日

所在地 東京都千代田区神田錦町 3-3 竹橋 3-3ビル 5F

資本金 10,000,000 円

従業員数 94名(2019年5月現在 パート・アルバイト含む)

代表取締役 杉本 大祐

事業内容

■HRソリューション事業(障害者雇用事業)

□障害者雇用コンサルティング □在宅雇用支援サービス「エンカク」 □有料職業紹介「DI エージェント」(13-ユー-306397)

□障害者スカウティングサービス「DI サーチ」 □採用イベント「BAB カンファレンス」 □障害者の就職・転職サイト「BAB ナビ」

□定着支援サービス「ワクサポ」 □就労移行支援事業「ワークイズ」

■教育事業

□「体験学習型」放課後等デイサービス「テラコヤキッズ」

■本リリースに関する報道関係のお問い合わせ

株式会社 D&I HRソリューション事業本部 マーケティング課 広報担当

TEL: 03-5577-6100 MAIL: corporate@d-and-i.jp