

企業の人材戦略・組織強化・働き方を考える専門フォーラム

HR SUMMIT 2019

HRサミット2019/HRテクノロジーサミット2019

NEXT HR

～世界で戦える日本(JAPAN)のつくり方～

<https://www.hrpro.co.jp/hrsummit/>

3日間にわたって、のべ6千人以上の人事・経営者が参加。

▼基調講演「デービッド・アトキンソン氏が語る『日本人の勝算』大変革時代の生存戦略」を皮切りに開幕。

3日間にわたって開催された「HRサミット2019/HRテクノロジーサミット2019」。初日の基調セッションでは、『日本人の勝算』の著者デービッド・アトキンソン氏を迎え、「世界で戦える日本」を切り口に、今の



AFTER REPORT

企業の人材戦略・組織強化・働き方を考える専門フォーラム『HRサミット2019』が、9月18日～20日の3日間にわたって開催された。今回の『HRサミット2019』のテーマは、「NEXT HR ～世界で戦える日本(JAPAN)のつくり方～」。このテーマのもと『HRテクノロジーサミット2019』も同時開催された。

18日には「第8回 日本HRチャレンジ大賞」、19日には「第4回HRテクノロジー大賞」の授与式も執り行われた。

日本の現状に打ち勝つための生存戦略をお話いただき、今回のテーマを象徴するセッションとなった。また初日最終講演は、柔道全日本男子監督の井上康生氏が登壇。世界で勝つための組織作りについて語られた。

2日目は昭和女子大学理事長・総長の坂東眞理子氏を迎え「イノベーションは多様性から」、最終日には一橋大学大学院経営管理研究科教授楠木建氏の「すべては『好き嫌い』から始ま



る」、サッカー指導者の西野朗氏「世界で戦える日本(JAPAN)のつくり方」、昨年の第3回HRテクノロジー大賞の「大賞」を授賞した株式会社日立製作所の講演など、バラエティに富んだ、さまざまな講演が提供された。また、専門領域を研究するゲスト陣が講演を提供する学びの場「NEXT HR LABO」も実施。「社会人の学び直し」「キャリア権」「同一労働同一賃金」など、専門家視点の新たな試みの講演も行われた。3日間で133に及ぶ講演が行われ、のべ6千人以上を動員して今年の『HRサミット/HRテクノロジーサミット』が閉幕した。



「第4回 HRテクノロジー大賞」授賞式
https://www.hrpro.co.jp/hrtech_award.php



イノベーション賞
PwCコンサルティング合同会社
ディレクター
北崎 茂 氏



イノベーション賞
株式会社ワークスタイルラボ
代表取締役
三浦 大治郎 氏



大賞
楽天株式会社
グループ人事部 ジェネラルマネージャー
黒田 真二 氏



「第8回 日本HRチャレンジ大賞」授賞式
https://www.hrpro.co.jp/challenge.php



イノベーション賞
株式会社データミックス
取締役 最高財務責任者
近藤 悠平 氏



イノベーション賞
太陽生命保険株式会社
取締役執行役員
関吉 淳也 氏



大賞
東急株式会社
代表取締役社長
高橋 和夫 氏

「第8回 日本HRチャレンジ大賞」授与式

「日本HRチャレンジ大賞」(後援・厚生労働省、株式会社東洋経済新報社、株式会社ビジネス・パブリッシング、ProFuture株式会社)は、人材領域の果敢なチャレンジが日本社会を元気にする"をキャッチフレーズに、人材領域で優れた新しい取り組みを積極的に進めている企業を表彰することで、日本の活性化促進を目的としています。

2012年にスタートし、今回で早くも8回目。自社の社員に向けた取り組みを対象とした人事部門、顧客企業に向けて提供するサービスを対象とした人材サービス部門の2つから構成されています。今年応募総数は79事例で、厳正な審査の結果、その中から15事例が選ばれました。

◆大賞

東急株式会社

東急電鉄が音頭を取り、大手民鉄全社が『民鉄キャリアトレイン』に参加

◆イノベーション賞(2社)

太陽生命保険株式会社

業界初となる『65歳定年制・最長70歳まで働ける継続雇用制度』の導入

「第4回 HRテクノロジー大賞」授与式

これまで人事領域では、得てしてエビデンス・データの乏しい感覚的なものに左右されがちでしたが、最近では、具体的なエビデンス・データを出し、企業の業績や生産性向上に人事がどのように貢献しているかが求められるようになってきています。

「HRテクノロジー大賞」(後援:経済産業省、株式会社東洋経済新報社、株式会社ビジネス・パブリッシング、HRテクノロジー・コンソーシアム、ProFuture株式会社)は、日本のHRテクノロジー、人事ビッグデータ(アナリティクス)の優れた取り組みを表彰することで、この分野の進化・発展に寄与することを目的に、今年第4回目が開催されました。今回の応募総数は53事例で、厳正な審査の結果、その中から21事例が選ばれました。

◆大賞

楽天株式会社

イノベーションを加速するグローバルデータドリブン人事プラットフォーム

◆イノベーション賞(2社)

株式会社ワークスタイルラボ

通勤時間をゼロにする総合的な人事マネジメントの実践

株式会社コンサルティング合同会社

『Body Logical』

株式会社データミックス

『Concentrate LMS(コンセントレートLMS)』

◆人材マネジメント部門優秀賞

株式会社はたらくりエイト
地方で子育てや介護をする女性の働き方の多様性を広げ、主体的にキャリア選択・再構築していただける仕組みづくり

◆人材育成部門優秀賞

ソニーマーケティング株式会社
『職種図鑑』による社内組織機能、職種、キャリアパスの見える化

◆採用部門優秀賞

株式会社ベルシステム24
同業他社が採用を見送る人材を積極的に受け入れ戦力化する、プレトレーニングスキームを具現化した『SUDACHI(巣立ち)』の開設・展開

◆人材サービス優秀賞(人材マネジメント部門)

Unipos株式会社
ピアボナナスサービス『Unipos(ユニポズ)』の開発・運用

◆人材サービス優秀賞(人材育成部門)

株式会社リクルートマネジメントソリューションズ
業界初の「実践型」マネジャー育成プログラム『マネスタ』

◆人材サービス優秀賞(採用部門)

株式会社D&I
「障害者雇用×テレワーク」で新しい働き方を創出する『エンカク』

◆奨励賞(6社)

株式会社デンソー
人材にまつわる情報を科学的なアプローチで活用することで、配置・育成の最適化を図り、一人ひとりの強みに寄り添った人材適所を実現

◆採用サービス部門優秀賞(2社)

株式会社ヒューマネージ
『業界初』新卒採用向け採用管理システム『iweb AI』/『iweb LIVE』

株式会社MYRefer
日本初のリアル採用活性化プラットフォーム『MyRefer(マイリファア)』

◆ラーニング部門優秀賞(2社)

株式会社クロービス
定額型動画学習サービス『グローバル学び放題』

株式会社マネジメントサービスセンター
『Manager Ready』オンライン・コミュニケーション・アセスメントの開発

◆人事システム部門優秀賞

ソフトバンク株式会社
ワークライフィングを実現する独自のプラットフォーム『充実度サーベイ』/『Circularity Pulse』の開発及び社内活用

◆人事システムサービス部門優秀賞

日本オラクル株式会社
働く人と経営・人事の生産性を向上し未来をつくるAI搭載の全員戦力化ソリューション『Oracle HCM Cloud』

◆アナリティクス部門優秀賞

ソニー株式会社
『BE Heard』:社員エンゲージメントサーベイ

◆アナリティクスサービス部門優秀賞

PwCコンサルティング合同会社
ワークスタイル分析サービス

◆人事マネジメント部門優秀賞

株式会社セブテニ:ホールディングス
『Digital HR Project』
◆人事マネジメントサービス部門優秀賞
株式会社あしたのチーム
人事評価クラウド『コンピテンシークラウド』

株式会社ニトリホールディングス

1年で30年分の学びが凝縮・仲間と知識・経験思いを共有し、組織風土を醸成するアメリカ研修

株式会社USENINEXT HOLDINGS

従来の採用活動の「あたりまえ」・既成概念にとらわれない、全く新しい革新的なリクルーティングプログラム『GATE』と新卒採用「超」全力採用

株式会社RevComm

『MiTei』を活用し、インサイドセールスのみでのクロージング(訪問営業なし)と、全社員(営業社員含む)の完全リモートワークを実現

株式会社ヒューマネージ

『業界初』ストレスチェック結果から組織「活性度」や職務遂行能力低下の「損失額」を算出!一歩先の組織改善へ『プレゼンティアリズム』評価分析レポート

ファインディ株式会社

テクノロジーで、エンジニアと人事の壁をなくしたい。AI転職マッチングサービス『Findy』と関連アルゴリズムの提供



◆働き方改革賞

株式会社テレワークマネジメント
柔軟な働き方でも「働く場所と時間を適切にマネジメントできる」社員の業務が見えるを実現できる働き方改革支援ツール『Fichair+』

◆健康経営賞

株式会社FINCTEchnologies
ウエルネスカンパニーを実現するトータルサポートサービス『FINFORBUSINESS』

◆奨励賞(4社)

日本電産株式会社
テクノロジーを活用した効率的・戦略的な「攻め」の採用による女性管理職採用数約2倍の採用部門と候補者のWin-Winを実現する取り組み
/ プラザ工業株式会社
マーケティング発想を取り入れたタレントマネジメントによる人材開発の推進
/ 株式会社村田製作所
社内でのIoTプラットフォームを活用し、採用面接におけるコミュニケーションの可視化と動機付けの特定を実現し、企業・応募者の相互理解促進に貢献
/ シングラ株式会社
『HR Analyst』

◆注目スタートアップ賞(2社)

株式会社KAKEAI
脳科学×テクノロジーで、現場・日常のビジュアルマネジメントの実態を改善する『KAKEAI』/ 株式会社テックオーシャン
最強の技術データベースによる理工系学生ターゲットリクルーティングサービス『TECHOFFER(テックオフアー)』



ProFuture株式会社
TEL▶03-3588-6711 FAX▶03-3588-6712 e-mail▶contact@profuture.co.jp
〒107-6123 東京都港区赤坂5-2-20 赤坂パークビル23F