

特例子会社のメリットと設立方法



「特例子会社」は障害者雇用において、安定的に雇用数を確保できる手段として注目され、実際に多くの企業が利用している制度です。本資料では利用される理由と実際の設立方法を開設いたします。

<留意事項>

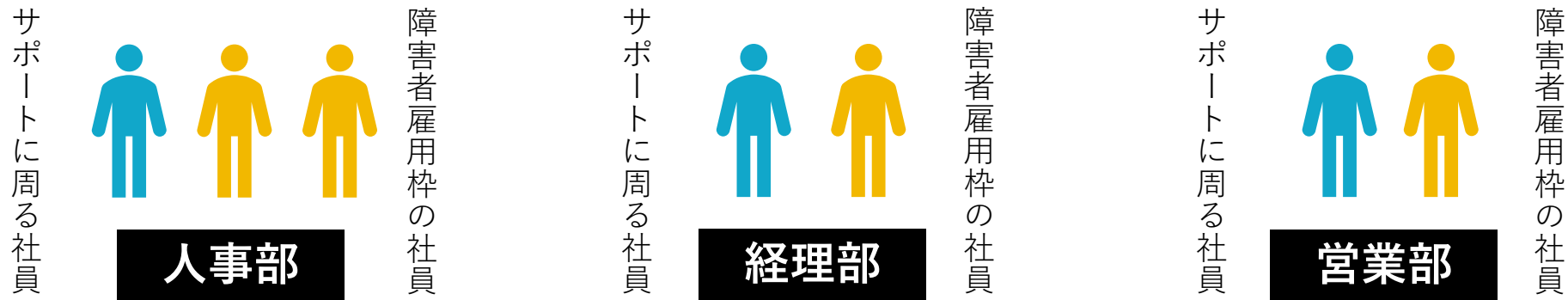
- ・本ファイルに記載された内容を目的以外の理由で使用することを禁じます。
- ・本ファイルに記載された内容の無断転載・転用を禁じます。

1	特例子会社の設立目的	2
2	特例子会社のメリット	8
3	特例子会社を設立する流れ	14
4	特例子会社のデメリット	22
5	D&Iが提供するコンサルティング	24

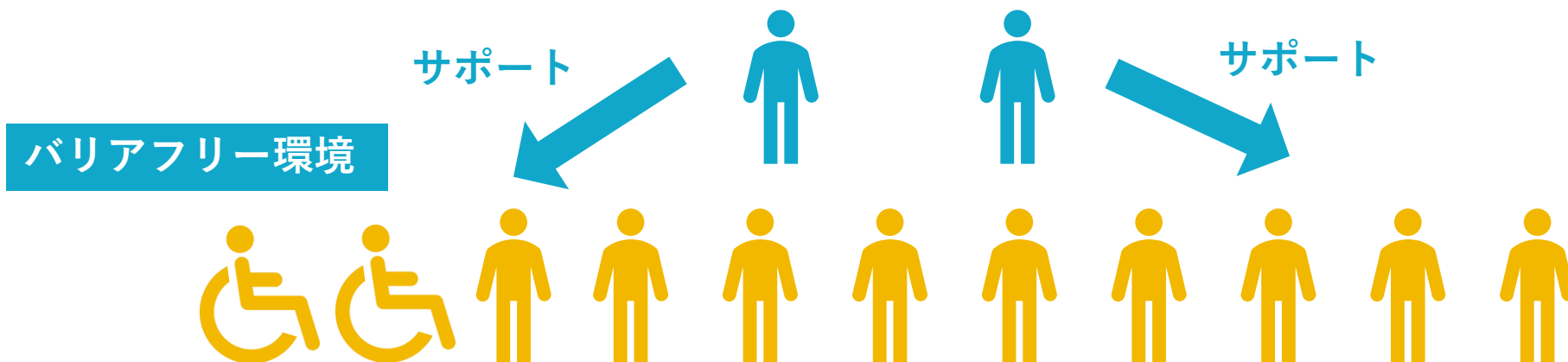
特例子会社の設立目的

集約することでの環境配慮・人的工数のメリット

(部門配属型での採用例)



(特例子会社での採用)



人材ピラミッドのボリュームゾーンが採用ターゲットになる

パフォーマンス

以降は本編資料にて
ご確認ください
(資料一覧に戻る)

派遣
本障害・
がりあり。
重度の
足進された



職場でないと受け入れが難しい。

配慮・サポートを集約させた特例子会社は
ボリュームゾーンでの採用が可能